



สถานีตำรวจภูธรจําเภอโคกสำโรง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ

ความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
สายงานอำนวยการ		
<p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ</p> <p>การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่ เบิกจ่ายให้</p> <p>กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมาก จะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> <p>กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกรับสินบน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ</p> <p>กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ</p> <p>๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือ ปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ</p> <p>๔.มีช่องทางและระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็น การกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้ งบนเว็บไซต์</p> <p>๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๔.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๕.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
สายงานป้องกันปราบปราม		
<p>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด</p> <p>-มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว</p> <p>และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่า มีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Anti -Bribery Policy Bribery Policy Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
สายงานจราจร		
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร</p> <p>๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิด --มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๒.ออกใบสั่ง -- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
รายงานสืบสวน		
<p>กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๒.ลงบันทึกการจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> <p>๓.นำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

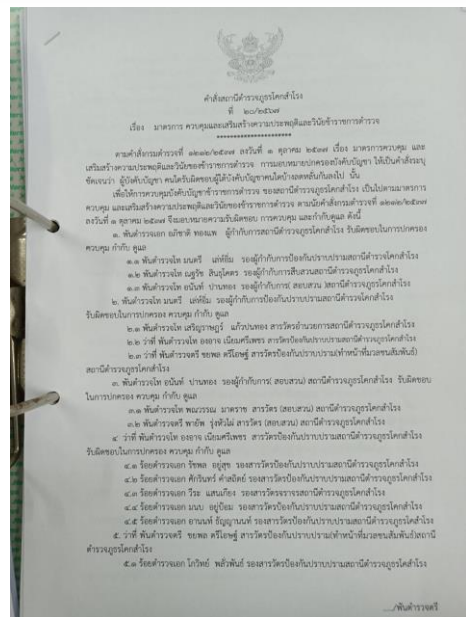
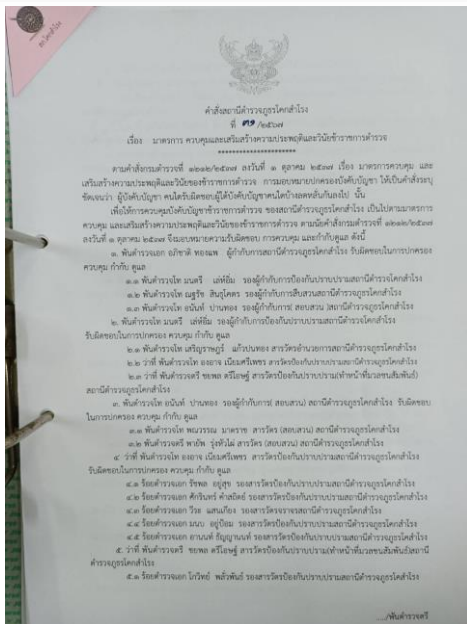
ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
สายงานสอบสวน		
<p>การอำนวยความสะดวกในคดี</p> <p>๑.การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร</p> <p>-มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>



ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนวยการ

วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๗ พ.ต.อ.อภิชาติ ทองแพ ผกก.สภ.โคกสำโรง เรียกข้าราชการเข้ารับการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง โดยมอบหมายให้ รอง ผกก. แต่ละสายงาน ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ โดยออกเป็นคำสั่งร้องรับการปฏิบัติการควบคุมประพฤติ รวมไป ถึงให้เจ้าหน้าที่ส่งข้อมูลด้านการเงินให้ ผกก. อยู่สม่ำเสมอตามที่ได้กำหนดไว้



สายงานป้องกันปราบปราม

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๙.๔๕ พ.ต.ท.องอาจ เนียมศรีเพชร สวป.สภ.โคกสำโรง อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

(โดยสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จะมีการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ไม่มีการทุจริตหรือเอื้อผลประโยชน์ใดๆ ทุกการเปลี่ยนผลัด)



สายงานจราจร

วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ร.ต.อ.วีระ แสนเกียง รอง สว.จร. ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

(โดยสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จะมีการกำกับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจรให้เป็นไปตามกฎหมาย ไม่มีการทุจริตหรือเอื้อผลประโยชน์ใดๆ ทุกวันเวลา ๐๙.๐๐ น.)



สายงานสืบสวน

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อภิชาติ ทองแพ ผกก.สภ.โคกสำโรง เรียกประชุมข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน , ชุดสืบสวนทุกนาย อบรมการปฏิบัติ การแจ้งสิทธิ์ การส่งตัว การควบคุม ให้เป็นไปตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



