

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ภ.จว.ลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงจากการรับสินบนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

พันตำรวจเอก



(จาตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่ เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	- ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน	5	3	15	สูงมาก
2	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	- ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา - ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	3	9	ปานกลาง
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	2	2	4	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	2	2	4	ต่ำ
1.3 การซื้อจัดจ้าง						
1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	1	4	4	ต่ำ
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	1	4	4	ต่ำ
3	จัดทำและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	1	4	4	ต่ำ
1.4 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมา ติดต่อขออายุใบอนุญาตฯและเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	4	8	ปานกลาง



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	4	5	20	สูงมาก
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง หรือต่อรอง ไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดันทาง	4	5	20	สูงมาก
2.2 การแจ้งเหตุ						
1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามี สถานที่ซึ่งการกระทำความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการ ไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ หรือตรวจไม่พบเหตุการณ์ ดังกล่าว	4	5	20	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

(3) ด้านสายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
3.ขั้นตอนในชั้นสอบสวน						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	3	4	12	สูง
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	3	4	12	สูง
3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	1	3	3	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

(4) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก
2	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	4	4	16	สูงมาก
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	4	8	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

(5) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก
2	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก
5.2 การขออนุญาต						
1	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	1	4	4	ต่ำ
2	การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	1	4	4	ต่ำ



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจนครบาลสำโรง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

ที่ ๙๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรงดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง | เป็นกรรมการ |
| 3. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง | เป็นกรรมการ |
| 4. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง | เป็นกรรมการ |
| 5. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ 2568

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

/ปลัดดันให้...

- ผลักดันให้สถานีดำรงจตุรโคกสำโรง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจจตุรโคกสำโรง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจจตุรโคกสำโรง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(จาตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจจตุรโคกสำโรง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ 1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้ บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	- ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับ สินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน	15 สูงมาก	มาตรการประกาศเจตนาธรรมการไม่ รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	1.ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจโดย หัวหน้าสถานีตำรวจ 2. ประกาศให้ทราบถึงมาตรการ เจตนาธรรมการไม่รับสินบนหรือของขวัญ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับชั้น
2	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริ หารประชุมพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	- ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับ สินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา - ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบ ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	9 ปานกลาง	มาตรการประกาศเจตนาธรรมการไม่ รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีให้แก่ ข้าราชการตำรวจในการประชุม ประจำเดือน	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับชั้น
งานอำนวยการ 1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน							
1	การเสนอเรื่องร้องเรียน ไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติ ขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	4 ต่ำ	มาตรการเพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ	ประกาศช่องทางร้องเรียนให้แก่ประชาชน ทราบ ทั้งทาง facebook website และใน สถานีตำรวจ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ ผู้กำการ สำหรับร้องเรียนโดยตรง	ตลอดระยะเวลา ปีงบประมาณ	สว.อก.สภ.โคกสำโรง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนและยุติ การสอบสวน	เจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบน โดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	4 ต่ำ	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการ ดำเนินทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและ ความก้าวหน้าในการดำเนินการไปยัง เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้หัวหน้าสถานี หรือผู้ร้องเรียนรับทราบโดยทั่วกัน	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.โคกสำโรง (งานกำลังพล)

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง							
1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	4 ต่ำ	มาตรการควบคุมการรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกรอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบ	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	สว.อก.
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	4 ต่ำ	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกรอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบ	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	สว.อก.
3	จัดทำและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	1 ต่ำ	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกรอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบ	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	สว.อก.
1.4 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญตัวคนต่างด้าว							
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อขออายุใบอนุญาตฯและเขียนคำ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	8 ปานกลาง	มาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานทุกชั้นตอน อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่	- อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติอยู่เสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม 2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง	1. ก่อนออกตรวจปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยือน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกการเปลี่ยน ผลัดเวร (2ครั้ง ต่อ 1 วัน)	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ฯ ร้อยเวร 20 ที่ปฏิบัติหน้าที่และแต่ละวัน
2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	20 สูงมาก	1212/2537 3.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี			

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคราช
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม 2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	20 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกตรวจปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกการเปลี่ยนผลัดเวร (2ครั้ง ต่อ 1 วัน)	รอง ผกก.ป.ฯ สว.ฯ ร้อยเวร 20 ที่ปฏิบัติหน้าที่และแต่ละวัน
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่หรือใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	20 สูงมาก	2.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยือน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		
งานป้องกันปราบปราม 2.2 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำ ความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุการณ์ดังกล่าว	20 สูงมาก	มาตรการบันทึกการรับแจ้งเหตุและรายงานการตรวจสอบเหตุ	1.มีการบันทึกการแจ้งเหตุโดยมีผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 2.กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน 191 จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดลพบุรีทราบ	ทุกครั้งเมื่อมีการรับแจ้งเหตุ	เจ้าหน้าที่สื่อสารเวรและเวรนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน 3.) ขั้นตอนในชั้นสอบสวน							
1	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	12 สูง	- มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการสอบสวน	1.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	12 สูง	- การอบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	2.เพื่อช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจเพื่อให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน		
3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	3 ต่ำ	- มาตรการการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการประชาชนด้านการประกันตัว	ติดqr คู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุดให้บริการภายใน สภ.ฯ และในเว็บไซต์ สภ.โคกสำโรง เพื่อให้ทราบถึงขั้นตอนประกันตัว ติด qr ของศาลจังหวัดลพบุรีเพื่อให้ประชาชนสามารถทราบถึงอัตราค่าปรับเทียบปรับ	ตั้งแต่เริ่ม ปีงบประมาณ เป็นต้นไป	รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน 4.) กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา							
1	การจับกุมความผิดซึ่ง หน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม	16 สูงมาก	- มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกัน ปราบปรามการทรมารและการทำให้ บุคคลสูญหาย	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันปราบปรามการทรมาร และการทำให้บุคคลสูญหาย อย่างเคร่งครัด	ทุกวันและทุก ครั้งที่มีการ จับกุม	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
2	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลก กับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	16 สูงมาก	- การอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันปราบปรามการทรมาร และการทำให้บุคคลสูญหาย อย่างเคร่งครัด ให้มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดจนถึงส่งตัวแก่พนักงาน สอบสวน ติดคู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุด ให้บริการภายใน สภ.ฯ และในเว็บไซต์ สภ. โคกสำโรง	ทุกวันและทุก ครั้งที่มีการ จับกุม	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก ดำเนินคดี หรือทำให้รับ	8 ปานกลาง				

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร 5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม	16 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ	1. ก่อนออกตรวจปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยือน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สว.ป.๓
2	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	16 สูงมาก	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537		ทุกวัน	สว.ป.๓
งานจราจร 5.2 การขออนุญาต							
1	การพิจารณาอนุมัติคำ ร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	4 ต่ำ	จัดทำคู่มือประชาชนในรูปแบบเข้าใจ ง่าย	ติดตั้ง/ประกาศคู่มือการให้บริการ ประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	ตั้งแต่เริ่ม ปีงบประมาณ เป็นต้นไป	สว.อก. (กลุ่มงานอำนวยความสะดวก)
2	การยื่นคำร้องขอให้ จราจรอำนวยความสะดวก เส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	4 ต่ำ	จัดทำคู่มือประชาชนในรูปแบบเข้าใจ ง่าย	ติดตั้ง/ประกาศคู่มือการให้บริการ ประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	ตั้งแต่เริ่ม ปีงบประมาณ เป็นต้นไป	สว.อก. (กลุ่มงานอำนวยความสะดวก)

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(จาตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง