



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงานนั้น

สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรงได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานสอบสวน
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรงรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(จาตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2568

สายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน		
ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้ บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน) - ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมี การรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้น เงินเดือน	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่ รับสินบนหรือของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้า สถานีตำรวจ	ผกก.สภ.โคกสำโรง ประกาศ เจตนารมณ์ สร้างจิตสำนึกแก่ ข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบน หรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุก กรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ
ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน ปฏิบัติการมีการรับ สินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา - ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบ ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่ รับสินบนหรือของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้า สถานีตำรวจ	ผกก.สภ.โคกสำโรง ประกาศ เจตนารมณ์ สร้างจิตสำนึกแก่ ข้าราชการตำรวจในการไม่รับสินบน หรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุก กรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ 2.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. 1212/2537 สอดส่อง ดูแลและ ออกตรวจเยี่ยมสอบถามความ เป็นอยู่ เพื่อให้รับทราบปัญหา ต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา 3. ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียน ในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่างๆ มาแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน



ผกก.สภ.โคกสำโรง ประกาศเจตนารมณ์การไม่รับ
สินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าทุกกรณีของ
หัวหน้าสถานีตำรวจ และสร้างจิตสำนึกในการไม่รับ
สินบนแก่ข้าราชการตำรวจ สภ.โคกสำโรง

ผกก.สภ.โคกสำโรง และข้าราชการตำรวจ สภ.โคก
สำโรง ร่วมกันถ่ายรูปแสดงเจตนารมณ์การไม่รับ
สินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าทุกกรณี



ออกคำสั่งควบคุมความประพฤติ ตามคำสั่ง ตร.
1212/2537 เพื่อเป็นการควบคุมความประพฤติการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ไร้
ความทุจริต



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2568
สายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน		
การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติ ขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	มาตรการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	ประกาศช่องทางร้องเรียนให้แก่ประชาชน ทราบ ทั้งทาง facebook website และใน สถานีตำรวจ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ ผู้ทำการ สำหรับร้องเรียนโดยตรง ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่อง การทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหา ต่างๆ มาแก้ไขต่อไป
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนและยุติ การสอบสวน เจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบน โดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อย กว่าความเป็นจริง	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและ ความก้าวหน้าในการดำเนินการไปยัง เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้หัวหน้าสถานี หรือผู้ร้องเรียนรับทราบโดยทั่วกัน ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่อง การทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหา ต่างๆ มาแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน



เผยแพร่ช่องทางการติดต่อผู้บังคับบัญชา
ของ สภ.โคกสำโรง ณ จุด one stop
service



เผยแพร่ช่องทางการติดต่อผู้บังคับบัญชา
ผ่านทางเว็บไซต์ สภ.โคกสำโรง



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

 **แจ้งการทุจริตผ่านเพจ facebook - click -**

 **แจ้งการทุจริตผ่านสำนักงานเรตำรวจแห่งชาติ - click -**

 **แจ้งการทุจริตผ่านสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง (google form) - click -**

 **ข้อมูลผู้บังคับบัญชา สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง และเบอร์โทรการติดต่อกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม**

สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

เดือนปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม
	สถานีตำรวจ	ตำรวจ จ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง		

แจ้งช่องทางร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ได้แก่

1. ร้องเรียนผ่านเฟสบุ๊กโดยมี ผกก.สภ.โคกสำโรงและแอดมินเป็นผู้ดูแล

2. ช่องทางร้องเรียนผ่านสำนักงเรตำรวจ

3. ร้องเรียนผ่านฟอร์มโดยนำเสนอ ผกก.ในทุกรอบเดือน

4. ผ่านเบอร์โทรศัพท์ของผู้บังคับบัญชา

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

เดือนปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม
	สถานีตำรวจ	ตำรวจ จ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง		
ตุลาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต
พฤศจิกายน 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ธันวาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต
มกราคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต
กุมภาพันธ์ 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต
มีนาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต

หมายเหตุ : 1) กรณีเดือนใดไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ ระบุว่าง ไม่มีเรื่องร้องเรียน
2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

แจ้งสถิติการร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์

สภ.โคกสำโรง

(ปีงบประมาณ 2568 ยังไม่มีข้าราชการตำรวจ สภ.โคกสำโรง ได้รับการร้องเรียน)

- แจ้งเบาะแสและขอความช่วยเหลือ
- แจ้งเบาะแส ร้องเรียน ร้องทุกข์
- วิทยาลัยสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

การร้องเรียนแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2568
สายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง		
ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	มาตรการควบคุมการรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกรอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบความผิดปกติ - อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง
เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000) เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกรอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบ - อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง
จัดทำและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกรอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบ - อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง
1.4 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญตัวคนต่างด้าว		
บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมา ติดต่อขออายุใบอนุญาตและเขียนคำร้องมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	มาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานทุกขั้นตอน อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่	- ผกก.สภ.โคกสำโรง ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องทุกรอบเดือน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคราช จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2568
สายงานป้องกันปราบปราม

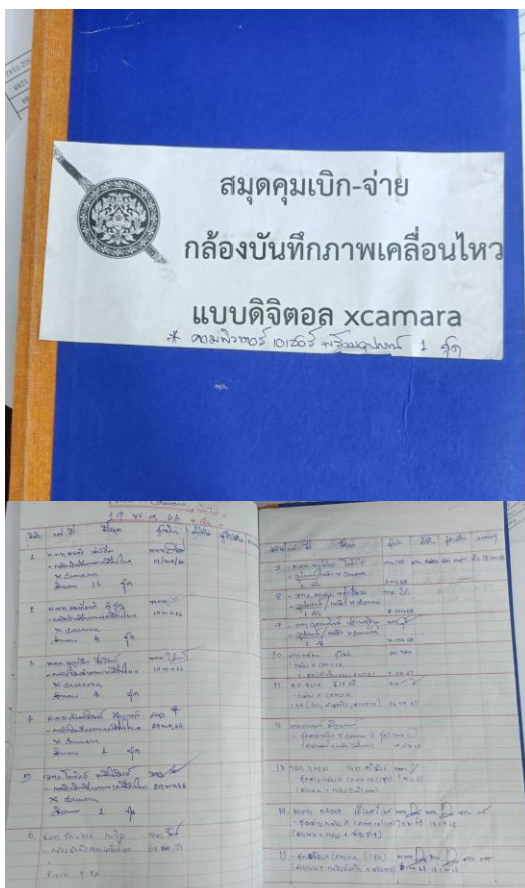
ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย		
ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง 1212/2537 3.ให้บันทึกวิดีโอการจับกุมตั้งแต่เริ่มการจับจนไป ถึงชั้นพนักงานสอบสวน ตาม พ.ร.บ.ป้องกัน ปราบปรามการทรมานและการทำให้ผู้กระทำความ ผิด	1. ก่อนออกตรวจปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ตรวจสอบกล้องติดตัว 2.เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามบันทึก วิดีโอในการจับกุมถึงส่งพนักงานสอบสวน
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือ ไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่มี - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรอง ไม่ส่งตัว คนต่างด้าวกลับประเทศ ต้นทาง		
2.2 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย		
การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามี สถานที่ซึ่งการกระทำความผิดกฎหมาย เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือ ตรวจไม่พบเหตุการณ์ดังกล่าว	มาตรการบันทึกการรับแจ้งเหตุและรายงานการต รวจสอบเหตุ	1.มีการบันทึกการแจ้งเหตุโดยมี ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 2.กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน 191 จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัด ลพบุรีทราบ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย / 2.2 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

ก่อนออกตรวจปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ตรวจสอบกล้องติดตัวในการจับกุม โดยสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จะมีการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ไม่มีการทุจริตหรือเอื้อผลประโยชน์ใดๆ ในทุกการเปลี่ยนผลัด



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย / 2.2 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย



ตรวจสอบการเบิกจ่ายกล้องบันทึกภาพให้ผู้ปฏิบัติ
หน้าทำงานป้องกันปราบปราม
และให้หัวหน้าชุดในแต่ละผลัดตรวจสอบทุกคนต้องมี
กล้องติดตัวในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรการป้องกัน
และจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2568
รายงานสอบสวน

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
3.) ขั้นตอนในชั้นสอบสวน		
การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร มีการเรียกรับ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	- มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรม ในขั้นตอนการสอบสวน - การอบรมกำกับการปฏิบัติงานของพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	1.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย 2.เพื่อช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลง บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจเพื่อให้ประชา ชนได้ทราบโดยทั่วกัน
ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกร รับในการให้บริการ		
การประกันตัวผู้ต้องหา เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกใน การขอประกันตัว	- มาตรการการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน การให้บริการประชาชนด้านการประกันตัว	ติดqr คู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณ จุดให้บริการภายใน สภ.ฯ และในเว็บไซต์ สภ.โคกสำโรง เพื่อให้ทราบถึงขั้นตอน ประกันตัว ติด qr ของศาลจังหวัดลพบุรีเพื่อให้ ประชาชนสามารถทราบถึงอัตราการ เปรียบเทียบปรับ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 3.) ขั้นตอนในชั้นสอบสวน



วันที่ 12 มี.ค. 2568 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.จตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต ผกก.สภ.โคกสำโรง อบรมกำกับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่คดี เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด



เพิ่มช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ไปยังหน้าเว็บไซต์ของ สภ.ฯ



เพิ่ม qr สำหรับผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อสามารถทราบถึงพันธสัญญา และ มาตรการการปล่อยตัวผู้ต้องหา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2568
รายงานสืบสวน

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
4.) กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา		
การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	- มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันปราบปรามการทรมารและการทำให้บุคคลสูญหาย - การอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ป้องกันปราบปรามการทรมารและการทำให้บุคคลสูญหายอย่างเคร่งครัด ให้มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดจนถึงส่งตัวแก่พนักงานสอบสวน - นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป
ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี		
นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 4.) กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา



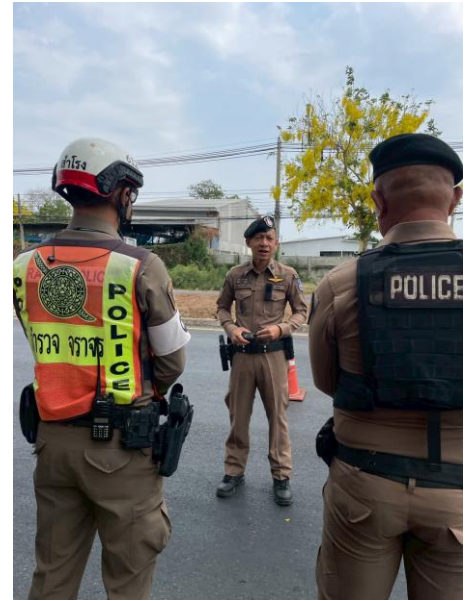
พ.ต.อ.จาตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต ผกก.สภ.โคกสำโรง เรียกประชุมข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน , ชุดสืบสวน
ทุกนาย อบรมการปฏิบัติ การแจ้งสิทธิ การส่งตัว การควบคุม ให้เป็นไปตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี กำชับให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.
ป้องกันปราบปรามการทรมานและการทำให้บุคคลสูญหาย อย่างเคร่งครัด ให้มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว
ผู้ต้องหาตลอดจนถึงส่งตัวแก่พนักงานสอบสวน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2568
รายงานจรรยา

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร		
ตรวจพบการกระทำ ความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537	1. ก่อนออกตรวจปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยือน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
ออกใบสั่ง- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง		
5.2 การขออนุญาต		
การพิจารณาอนุมัติคำร้อง เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	จัดทำคู่มือประชาชน	ติดตั้ง/ประกาศคู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ
การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	จัดทำคู่มือประชาชน	ติดตั้ง/ประกาศคู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร / 5.2 การขออนุญาต



พ.ต.ท.องอาจ เนียมศรีเพชร สว.ป.สภ.โคกสำโรง ร.ต.อ.วีระ แสนเกียง รอง สว.จร. ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการ ตำรวจสายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

(โดยสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จะมีการกำชับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจรให้เป็นไปตาม กฎหมาย ไม่มีการทุจริตหรือเอื้อผลประโยชน์ใดๆ ทุกวันก่อนปฏิบัติหน้าที่เวลา 07.00 น.)



คู่มือประชาชน



คู่มือให้บริการประชาชน

งานอำนวยความสะดวก
งานป้องกันปราบปราม
งานจราจร
งานสืบสวน
งานสอบสวน



คู่มือประชาชน



คู่มือประชาชน ปี 2563
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

<https://khoksamronglopburi.police.go.th/>

เพิ่ม qr สำหรับผู้มาติดต่อราชการ ในกรณีการขออนุญาต หรือยื่นคำร้อง ในสายงานจราจร