



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

ที่ ๕๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตาม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้นจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑.กรรมการ กำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) คณะทำงานส่วนอำนวยการ ประกอบด้วย

- |                                                     |                   |
|-----------------------------------------------------|-------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอกจาตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต              | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง                    |                   |
| ๑.๒ พันตำรวจโทมนตรี เล่ห์อ้อม                       | เป็นคณะกรรมการ    |
| รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง |                   |
| ๑.๓ พันตำรวจโทอนันต์ ปานทอง                         | เป็นคณะกรรมการ    |
| รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง        |                   |

- ๑.๔ พันตำรวจโทณัฐรัช สินธุโคตร เป็นคณะกรรมการ  
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๑.๕ พันตำรวจโทเสริญราษฎร์ แก้วปนทอง คณะกรรมการและเลขานุการ  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๑.๖ ร้อยตำรวจโทรุ่งศักดิ์ นิยมประสารทรัพย์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

๒. คณะทำงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- ๒.๑ พันตำรวจโทมนตรี เลห์อิม เป็นหัวหน้าคณะทำงาน  
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๒.๒ พันตำรวจโททองอาจ เนียมศรีเพชร เป็นคณะทำงาน  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๒.๓ พันตำรวจตรีชยพล ตรีโอษฐ์ เป็นคณะทำงาน  
สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชส) สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๒.๔ ร้อยตำรวจเอกศักรินทร์ คำสถิตย์ เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๒.๕ ร้อยตำรวจเอกอานนท์ ธิญญานนท์ เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๒.๖ ร้อยตำรวจตรีดาวเรือง พลไกร เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๒.๗ สิบตำรวจตรีศรัณย์ บุญภาพ เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

๓. คณะทำงานจราจร ประกอบด้วย

- ๓.๑ ร้อยตำรวจเอกวีระ แสนเกียง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน  
รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๓.๒ ร้อยตำรวจเอกมนบ อยู่ป้อม เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๓.๓ ดาบตำรวจอุดมศักดิ์ ประเสริฐบุญ เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๓.๔ สิบตำรวจเอกโยธิน มาสำโรง เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๓.๕ สิบตำรวจโทอภิวัฒน์ ดอกแก้ว เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๓.๖ สิบตำรวจตรีรัตนพงษ์ กาวิล เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

๔. คณะทำงานสืบสวน ประกอบด้วย

- ๔.๑ พันตำรวจโทณัฐรัช สินธุโคตร เป็นหัวหน้าคณะทำงาน  
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๔.๒ พันตำรวจโทอิทธิพันธ์ รัตนพรม เป็นคณะทำงาน  
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๔.๓ ร้อยตำรวจเอกประมาณ สุพะนาม เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๔.๔ ร้อยตำรวจเอกเสน่ห์ อินเรือน เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๔.๕ ร้อยตำรวจเอกเดชา ประเสริฐภากร เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๔.๖ สิบตำรวจโท รติวุฒิ เรืองรุ่ง เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

๕. คณะทำงานงานสอบสวน ประกอบด้วย

- ๕.๑ พันตำรวจโทอนันต์ ปานทอง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน  
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๕.๒ ร้อยตำรวจโทรังสรรค์ อินทร์นา เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๕.๓ สิบตำรวจตรี วัชรวีร์ สุนาโท เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

๖. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- ๖.๑ พันตำรวจโทเสริญราษฎร์ แก้วปนทอง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๖.๒ ร้อยตำรวจโทรุ่งศักดิ์ นิยมประสารทรัพย์ เป็นคณะทำงาน  
รองสารวัตรปฏิบัติหน้าที่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๖.๓ ดาบตำรวจธณชกฤศ รสฉ่ำ เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๖.๔ ดาบตำรวจหญิงอรอุมา คนมัน เป็นคณะทำงาน  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๖.๕ ดาบตำรวจหญิงชุตินิช วันขวา เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ PoliceITA  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
- ๖.๖ จำสิบตำรวจนพพร ป้องบุญจันทร์ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ PoliceITA  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

๖.๗ สิบตำรวจโทศุภฤกษ์ แตงมีแสง เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ PoliciITA  
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

**โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( จาตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

สถานีตำรวจโคกสำโรง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก จาตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
  - ให้สถานีตำรวจศึกษาการใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม oit จำนวน ๒๕ ข้อที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
  - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรโคราช มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรโคราช และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคราช ด้วยทุกครั้ง

## **๒. มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรโคราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโคราช ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

## ๒.๑ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจภูธรโคราช

..... - แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีดำรวจภูธรโคราช ที่ ๕๙ /๒๕๖๘ ลง ๑๐ มี.ค.๖๘

..... - ประชุมชี้แจงคณะทำงานในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

..... - มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน.....๕ ประเด็น ประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและหน้าที่
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
- ๖.การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๗.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

## ๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีดำรวจภูธรโคราช ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA                     | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่                        | ๑.พัฒนาสื่อสารผ่าน website และ Facebook บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจเพื่อให้สาธารณชนทราบ<br>๒.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด<br>๓.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว |

| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA     | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                             | ๔.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หัวหน้าลุ่ม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดาคี)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๒) การใช้งบประมาณ           | <p>๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p> <p>๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน</p> <p>๓. มีการจัดทำสรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณเผยแพร่ไปยังเว็บไซต์สถานีกทุกเดือน</p>                                                                                                                                                                     |
| ๓) การใช้อำนาจ              | <p>๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๓. การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง</p>                                                                                                                                                          |
| ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ | <p>๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น</p> <p>๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่ง จะต้องมีการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก</p> <p>๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน</p>                                                                                                                                |
| ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | <p>๑. การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย</p> <p>๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย</p> <p>๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้ง</p> |



| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA                             | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                     | ภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๖) คุณภาพการดำเนินงาน                               | <p>๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม</p> <p>๓. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย</p> <p>๔. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่ม หนึ่ง</p> |
| ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร                            | <p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้</p> <p>ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน</p> <p>๒. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>                                                                    |
| ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน                          | <p>๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๙) การเปิดเผยข้อมูล                                 | <p>การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ให้สาธารณชน ได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่</p> <p>๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

| ตัวชี้วัดการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ</p> <p>๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. มาตรการความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>๖.การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๗.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>           |
| ๑๐) การป้องกันการทุจริต | <p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> |