

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ภ.จว.ลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงจากการรับสินบนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

พันตำรวจเอก



(จาตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความ เสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่ เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	- ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประ เมิน	4	3	12	สูง
2	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหาร ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	- ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับ สินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา - ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบของขวัญ	2	3	6	ปานกลาง
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับ บัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติ ขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	1	2	2	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน และยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบน โดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อย กว่าความเป็นจริง	1	2	2	ต่ำ
1.3 การซื้อจัดจ้าง						
1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ใน ราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็น จริง	1	4	4	ต่ำ
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้างเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการเพื่อเลือกร้านค้าหรือ บริษัทที่ผู้มอบสินบน	1	4	4	ต่ำ
3	จัดทำและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	1	4	4	ต่ำ
1.4 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขออายุใบอนุญาตฯและเขียนคำ ร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการให้บริการ	1	4	4	ต่ำ



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	5	15	สูงมาก
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรอง ไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดันทาง	3	5	15	สูงมาก
2.2 การแจ้งเหตุ						
1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุการณ์ดังกล่าว	3	5	15	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

(3) ด้านสายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
3.ขั้นตอนในชั้นสอบสวน						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	2	4	8	ปานกลาง
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	2	4	8	ปานกลาง
3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	1	3	3	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

(4) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	4	12	สูง
2	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	3	4	12	สูง
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	1	4	4	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
(5) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	4	12	สูง
2	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	4	12	สูง
5.2 การขออนุญาต						
1	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	1	4	4	ต่ำ
2	การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	1	4	4	ต่ำ



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรโครำโรง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ได ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

ที่ ๓๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรงดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง | เป็นกรรมการ |
| 3. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง | เป็นกรรมการ |
| 4. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง | เป็นกรรมการ |
| 5. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ 2569

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

/ปลัดดันให้...

- ผลักดันให้สถานีดำรงจตุรโคกสำโรง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจจตุรโคกสำโรง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจจตุรโคกสำโรง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(จาตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจจตุรโคกสำโรง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ 1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้ บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12	ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับ สินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน	12 สูง	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่ รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	1.ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจโดย หัวหน้าสถานีตำรวจ 2. ประกาศให้ทราบถึงมาตรการ เจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีให้แก่ ข้าราชการตำรวจในการประชุม ประจำเดือน	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับชั้น
2	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริ หารประชุมพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับ สินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา - ผู้ใต้บังคับบัญชารับสินบนหรือมอบ ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	6 ปานกลาง	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่ รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ		ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับชั้น
งานอำนวยการ 1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน							
1	การเสนอเรื่องร้องเรียน ไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุ ติ ขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	2 ต่ำ	มาตรการเพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ	ประกาศช่องทางร้องเรียนให้แก่ประชาชน ทราบ ทั้งทาง facebook website และใน สถานีตำรวจ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ ผู้กำการ สำหรับร้องเรียนโดยตรง	ตลอดระยะเวลา ปีงบประมาณ	สว.อก.สภ.โคกสำโรง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนและยุติ การสอบสวน	เจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบน โดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อย กว่าความเป็นจริง	2 ต่ำ	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการ ดำเนินทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและ ความก้าวหน้าในการดำเนินการไปยัง เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้หัวหน้าสถานี หรือผู้ร้องเรียนรับทราบโดยทั่วกัน	ทุกเดือน	สว.อก.สภ.โคกสำโรง (งานกำลังพล)

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง							
1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูง กว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อ จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	4 ต่ำ	มาตรการควบคุมการรวบรวมความ ต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการ จัดซื้อจัดจ้างทุกรอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบ	ทุกครั้งที่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง	สว.อก.
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อ เลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	4 ต่ำ	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการ จัดซื้อจัดจ้างทุกรอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบ	ทุกครั้งที่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง	สว.อก.
3	จัดทำและประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	4 ต่ำ	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการ จัดซื้อจัดจ้างทุกรอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบ	ทุกครั้งที่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง	สว.อก.
1.4 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญตัวคนต่างด้าว							
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขออายุ ใบอนุญาตฯและเขียนคำ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	4 ต่ำ	มาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายงานทุก ขั้นตอน อบรม กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่	- อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการ ปฏิบัติอยู่เสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม 2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การใช้อำนาจหน้าที่ใน การป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	15 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง	1. ก่อนออกตรวจปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยือน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป	ทุกการเปลี่ยน ผลัดเวร (2ครั้ง ต่อ 1 วัน)	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ ร้อยเวร 20 ที่ปฏิบัติ หน้าที่และแต่ละวัน
2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	15 สูงมาก	1212/2537 3.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี			

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม 2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
3	ลงบันทึกจับกุมและนำ ตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	15 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกตรวจปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี	ทุกการเปลี่ยน ผลัดเวร (2ครั้ง ต่อ 1 วัน)	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ ร้อยเวร 20 ที่ปฏิบัติ หน้าที่และแต่ละวัน
4	การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าวและ นายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่มี	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง หรือต่อรอง ไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	15 สูงมาก	2.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยือน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป		
งานป้องกันปราบปราม 2.2 การแจ้งเหตุ							
1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุ เมื่อได้รับแจ้งว่ามี สถานที่ซึ่งการกระทำ ความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ หรือตรวจไม่พบเหตุการณ์ดังกล่าว	15 สูงมาก	มาตรการบันทึกการรับแจ้งเหตุและ รายงานการตรวจสอบเหตุ	1.มีการบันทึกการแจ้งเหตุโดยมี ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 2.กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน 191 จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดลพ บุรีทราบ	ทุกครั้งเมื่อมี การรับแจ้งเหตุ	เจ้าหน้าที่สื่อสารเวร และเวรนายตำรวจ ชั้นผู้ใหญ่

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน 3.) ขั้นตอนในชั้นสอบสวน							
1	การทำสำนวนใน คดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	8 ปานกลาง	- มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการ สอบสวน	1.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก การเรียก รับในการให้บริการ	8 ปานกลาง	- การอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	2.เพื่อช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลง บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจเพื่อให้ประชา ชนได้ทราบโดยทั่วกัน		
3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอประกันตัว	3 ต่ำ	- มาตรการการสร้างความรู้ความ เข้าใจในขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนด้านการประกันตัว	ติดqr คู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณ จุดให้บริการภายใน สภ.ฯ และในเว็บไซต์ สภ.โคกสำโรง เพื่อให้ทราบถึงขั้นตอน ประกันตัว ติด qr ของศาลจังหวัดลพบุรีเพื่อให้ ประชาชนสามารถทราบถึงอัตรา เปรียบเทียบปรับ	ตั้งแต่เริ่ม ปีงบประมาณ เป็นต้นไป	รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน 4.) กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา							
1	การจับกุมความผิดซึ่ง หน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม	12 สูง	- มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกัน ปราบปรามการทรมารและการทำให้ บุคคลสูญหาย	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ป้องกันปราบปราม การทรมารและการทำให้บุคคลสูญหาย อย่างเคร่งครัด ให้มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดจนถึง ส่งตัวแก่พนักงานสอบสวน ติดคู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุด ให้บริการภายใน สภ.ฯ และในเว็บไซต์ สภ. โคกสำโรง	ทุกวันและทุก ครั้งที่มีการ จับกุม	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
2	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลก กับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	12 สูง	- การอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด			
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก ดำเนินคดี หรือทำให้รับ	4 ต่ำ				

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร 5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม	12 สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ	1. ก่อนออกตรวจปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยือน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สว.ป.๑
2	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	12 สูง	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537		ทุกวัน	สว.ป.๑
งานจราจร 5.2 การขออนุญาต							
1	การพิจารณาอนุมัติคำ ร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	4 ต่ำ	จัดทำคู่มือประชาชนในรูปแบบเข้าใจ ง่าย	ติดตั้ง/ประกาศคู่มือการให้บริการ ประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	ตั้งแต่เริ่ม ปีงบประมาณ เป็นต้นไป	สว.อก. (กลุ่มงานอำนวยความสะดวก)
2	การยื่นคำร้องขอให้ จราจรอำนวยความสะดวก เส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	4 ต่ำ	จัดทำคู่มือประชาชนในรูปแบบเข้าใจ ง่าย	ติดตั้ง/ประกาศคู่มือการให้บริการ ประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	ตั้งแต่เริ่ม ปีงบประมาณ เป็นต้นไป	สว.อก. (กลุ่มงานอำนวยความสะดวก)

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(จาตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง