



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงานนั้น

สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรงได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานสอบสวน
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรงรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(จาตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง

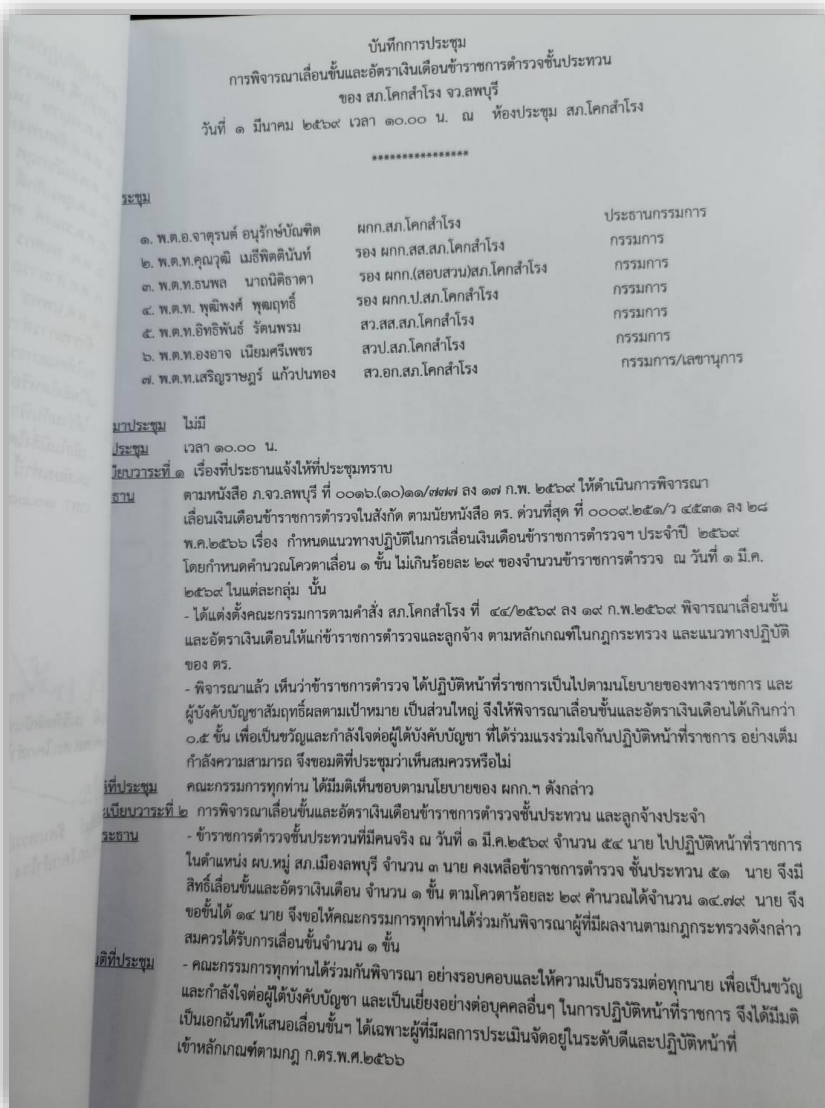


รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2569

รายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.1 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน			
ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้ บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน) - ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมี การรับสินบนจากผู้รับการประเมินชั้น เงินเดือน	12 สูง	มาตรการประกาศ เจตนาธรรมณ์การไม่รับ สินบนฯ จัดประชุม ข้าราชการตำรวจทุกนาย พิจารณาการเลื่อนเงิน /แต่งตั้งคณะกรรมการการ เลื่อนชั้น	ผกก.สภ.โคกสำโรง ประกาศ เจตนาธรรมณ์ สร้างจิตสำนึกแก่ ข้าราชการตำรวจในการไม่รับ สินบนหรือของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้า สถานีตำรวจ
ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณา เลื่อนชั้น เงินเดือน ปฏิบัติการมีการรับ สินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา - ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบ ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	6 ปาน กลาง	มาตรการประกาศ เจตนาธรรมณ์การไม่รับ สินบนฯ และจัดประชุม ข้าราชการตำรวจทุกนาย พิจารณาการเลื่อนเงิน /แต่งตั้งคณะกรรมการการ เลื่อนชั้น	ผกก.สภ.โคกสำโรง ประกาศ เจตนาธรรมณ์ สร้างจิตสำนึกแก่ ข้าราชการตำรวจในการไม่รับ สินบนหรือของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้า สถานีตำรวจ 2.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. 1212/2537 สอดส่อง ดูแลและ ออกตรวจเยี่ยมสอบถามความ เป็นอยู่ เพื่อให้รับทราบปัญหา ต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา 3. ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและ กรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่างๆ มาแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 1.1-1.2 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน



จัดการประชุมการเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือน

โดยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายเข้าร่วมการ

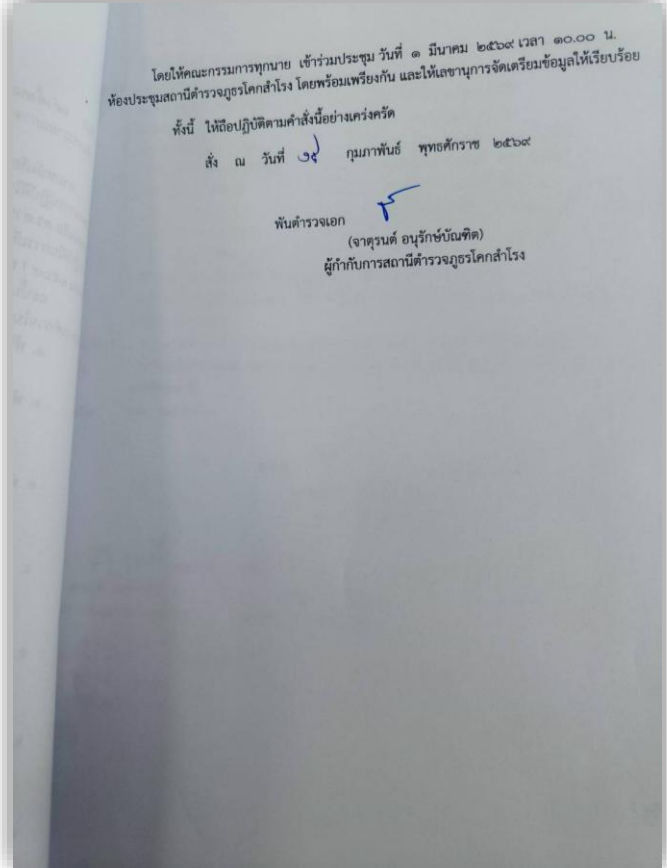
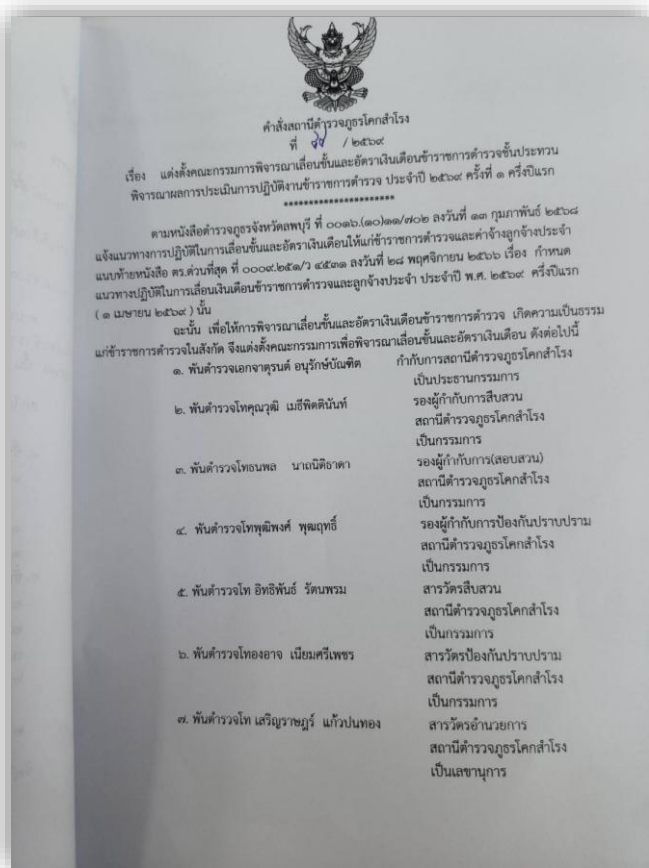
ประชุมเพื่อให้การเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือน

มีความโปร่งใสถูกต้อง

(เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น.)



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 1.1-1.2 การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน



แต่งตั้งคณะกรรมการการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามคำสั่งสถานี

ตำรวจภูธรโคราช ที่ 44/2569 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2569

โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการระดับหัวหน้างานทุกสายงานในการพิจารณา

ร่วมกันให้มีความโปร่งใสและสุจริต



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2569
สายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน			
การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติ ขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	2 ต่ำ	มาตรการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ	ประกาศช่องทางร้องเรียน ให้แก่ประชาชนทราบ ทั้ง ทาง facebook website และในสถานีตำรวจ พร้อม เบอร์โทรศัพท์ ผู้ทำการ สำหรับร้องเรียนโดยตรง ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำ ปัญหาต่างๆ มาแก้ไขต่อไป
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนและยุติ การสอบสวน เจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบน โดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อย กว่าความเป็นจริง	2 ต่ำ	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนิน ทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการ ร้องเรียนและความก้าวหน้า ในการดำเนินการไปยัง เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้หัวหน้าสถานีหรือผู้ ร้องเรียนรับทราบโดยทั่วกัน ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำ ปัญหาต่างๆ มาแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน



เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ไว้ในจุดที่เห็น
ได้ชี้แนะผู้มาใช้บริการ
ณ จุด one stop service
(ระบุ “หากไม่ได้รับความเป็นธรรมเชิญพบ
ผู้กำกับการพร้อมช่องทางติดต่อ”)

เผยแพร่ช่องทางการติดต่อพร้อม
เบอร์โทรศัพท์ของผู้บังคับบัญชา
ผ่านทางเว็บไซต์ สภ.โคกสำโรง
โดยอัปเดตให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
Khoksamrong Provincial Police Station

หน้าหลัก | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข่าว | ข้อมูลทางสถิติ | แผนยุทธศาสตร์ ITA

ข้อมูลหน่วยงาน

- ประวัติความเป็นมาของสถานี
- อำนาจ
- วิสัยทัศน์
- ข้อมูลผู้บังคับบัญชา
- โครงสร้างหน่วยงาน

ข้อมูลผู้บังคับบัญชา

ผู้กำกับการ



พ.ต.อ.จตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
08 1298 4444

รองผู้กำกับการ

 พ.ต.ท.พุฒพงษ์ ทุมทองธิ รอง ผกก.ป. สภ.โคกสำโรง 08 9961 6771	 พ.ต.ท.ธนพล นาคณิต ธาดา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โคกสำโรง 08 1851 5154	 พ.ต.ท.คุณวุฒิ เมธิตัด นันท์ รอง ผกก.สืบสวน สภ.โคกสำโรง 08 6159 4747
--	---	--

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน



แจ้งการทุจริตผ่านเพจ facebook - click -



แจ้งการทุจริตผ่านสำนักงานจเรตำรวจแห่งชาติ - click -



ข้อมูลผู้บังคับบัญชา สภาผู้ตรวจการแผ่นดิน และเบอร์โทรการติดต่อ กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม



ดาวน์โหลดไฟล์ PDF ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.โคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ 2569

แจ้งช่องทางร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ได้แก่

1. ร้องเรียนผ่านเฟสบุ๊กโดยมี ผกก.สก.โคกสำโรงและแอดมินเป็นผู้ดูแล
2. ช่องทางร้องเรียนผ่านสำนักจเรตำรวจ
3. ร้องเรียนผ่านฟอร์มโดยนำเสนอ ผกก.ในทุกรอบเดือน
4. ผ่านเบอร์โทรศัพท์ของผู้บังคับบัญชา

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เดือนปี	ช่องทางร้องเรียน/จำนวนเรื่อง						ผู้ร้องเรียน			อายุระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	จเรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยงานตรวจสอบ	พี่น้อง	อาสา	ญาติ	อาสา	นาง			
ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๙	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณีเดือนใดไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ ระบุไว้ว่า "ไม่มีเรื่องร้องเรียน" ในช่อง "หมายเหตุ"
2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับแจ้งความร้องทุกข์ของรัฐบาล ส.ป.ป. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
3) หน่วยงานตรวจสอบ หมายถึง สำนักราช บ.ป.บ. สำนักการตรวจประเมินผล การควบคุมคดีพิเศษ เป็นต้น

แจ้งสถิติการร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์

สก.โคกสำโรง

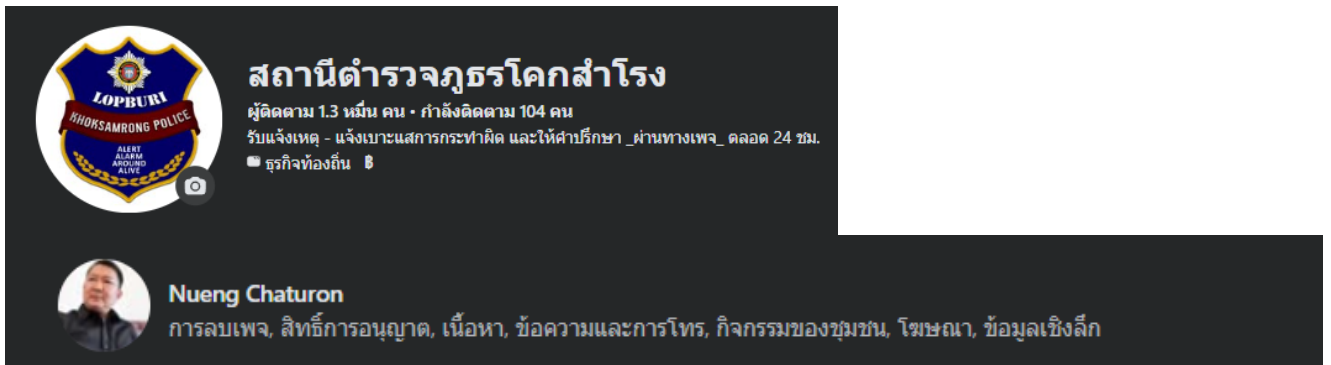
(ปีงบประมาณ 2569 ยังไม่มีข้าราชการตำรวจ

สก.โคกสำโรง ได้รับการร้องเรียน)



แจ้งการร้องเรียนแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเห็นและเข้าถึงได้ง่าย

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน



พ.ต.อ.จตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต ผกก.สภ.โคกสำโรง เป็นผู้ดูแลเพจและผู้ตอบกลับข้อความเพจ สภ.โคกสำโรง ด้วยตนเอง เพื่อให้ทราบถึงข้อร้องเรียนของประชาชนผ่านทางข้อความแชทเพจ ให้เกิดการแก้ปัญหาที่รวดเร็วและเข้าถึงประชาชน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคราช จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2569
รายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง			
ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	4 ต่ำ	มาตรการควบคุมการรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการจัดซื้อจัดจ้างทุก รอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบความผิดปกติ - อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง
เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000) เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบ สินบน	4 ต่ำ	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	- รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการจัดซื้อจัดจ้างทุก รอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบ - อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง
จัดทำและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ ประกอบการเสนอ ให้	4 ต่ำ	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	รายงานถึงผู้บังคับบัญชาให้ทราบผลการจัดซื้อจัดจ้างทุก รอบเดือน - นำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบ - อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง
1.4 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญตัวคนต่างด้าว			
บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมา ติดต่อขออายุใบอนุญาต ฯและเขียนคำร้อง มีการเรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	4 ต่ำ	มาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายงานทุกชั้น ตอน อบรม กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่	- ผกก.สภ.โคราช ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ทุกรอบเดือน

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง / 1.4 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญตัวคนต่างด้าว

ข้อมูลการซื้อจัดจ้างแบบรวมซื้อ พ.ศ. ๒๕๖๔
สถานีตำรวจนครบาล

ลำดับ	ปีงบประมาณ	ชื่อหน่วยงาน	อำนาจหน้าที่	วัตถุประสงค์	ประเภทการจ้าง	ชื่อรายการ	งบเงินงบประมาณ	มูลค่าที่คาดการณ์	สถานะการตัดสินใจ	วิธีการจัดซื้อ	ราคาผลงาน (บาท)	ราคาค่าจ้าง	วันที่ผู้ขายเสนอราคา	วันที่ผู้ขายได้รับแจ้งผลการพิจารณา	เลขที่โครงการ
๑	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐
๒	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๔
จากศูนย์ ๒๒๖/๒
สภ.โคกสำโรง

การจัดซื้อจัดจ้างสรุปรายงานประจำเดือน ให้
ผกก.สภ.โคกสำโรง ทราบในทุกรอบเดือน

ลำดับ	ปีงบประมาณ	ชื่อหน่วยงาน	อำนาจหน้าที่	วัตถุประสงค์	ประเภทการจ้าง	ชื่อรายการ	งบเงินงบประมาณ	มูลค่าที่คาดการณ์	สถานะการตัดสินใจ	วิธีการจัดซื้อ	ราคาผลงาน (บาท)	ราคาค่าจ้าง	วันที่ผู้ขายเสนอราคา	วันที่ผู้ขายได้รับแจ้งผลการพิจารณา	เลขที่โครงการ
๑	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐
๒	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐
๓	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐
๔	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐
๕	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐
๖	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐
๗	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐
๘	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐
๙	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐
๑๐	๒๕๖๓	สภ.โคกสำโรง	โคกสำโรง	๒๒๖/๒	จ้างช่าง	ช่างเขียน	๒๒๖/๒	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของ สภ.ฯ เผยแพร่ไปยัง
เว็บไซต์ สภ.โคกสำโรง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

วันที่ 9 มี.ค. 69 พ.ต.อ.จตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต ผกก.สภ.โคกสำโรง
เรียกข้าราชการเข้ารับการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และ
เจ้าหน้าที่ พัสดุ ในการจัดทำบ ประมาณและการขออนุญาตต่ออายุ
ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ
ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อ
ประโยชน์ต่อพวกพ้อง โดยมอบหมายให้ รอง ผกก. แต่ละสายงาน ตรวจ
สอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมไปถึง
ถึงให้เจ้าหน้าที่ส่งข้อมูลด้านการเงินให้ ผกก. อยู่สม่ำเสมอตามที่ได้
กำหนดไว้



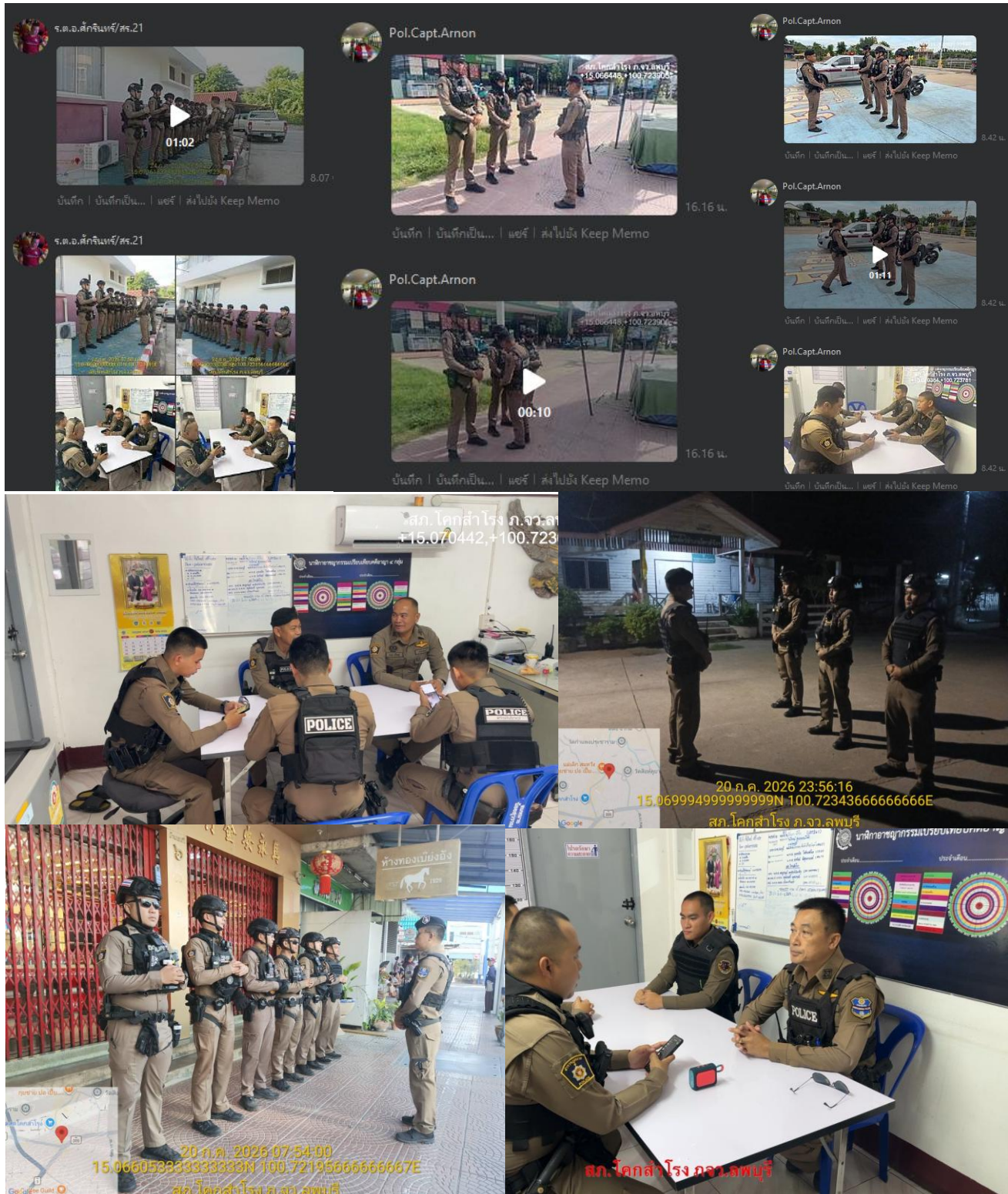


รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2569
สายงานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย			
ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	15 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 3.ให้บันทึกวิดีโอการจับกุมตั้งแต่เริ่มการจับจนไปถึงชั้นพนักงานสอบสวน ตาม พ.ร.บ.ป้องกันปราบปรามการทรมานและการทำให้ผู้กระทำสูญหาย	1. ก่อนออกตรวจปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ตรวจสอบกล้องติดตัว 2.เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามบันทึกวิดีโอในการจับกุมถึงส่งพนักงานสอบสวน
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯกลับประเทศ ดันทาง	15 สูงมาก		
2.2 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย			
การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดกฎหมาย เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุการณ์ดังกล่าว	15 สูงมาก	มาตรการบันทึกการรับแจ้งเหตุและรายงานการตรวจสอบเหตุ	1.มีการบันทึกการแจ้งเหตุโดยมีผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 2.กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน 191 จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดลพบุรีทราบ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย / 2.2 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

ก่อนออกตรวจปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ตรวจสอบกล้องติดตัวในการจับกุม โดยสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จะมี การกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ไม่มีการทุจริตหรือเอื้อผลประโยชน์ใดๆ ในทุกการเปลี่ยนผลัด (ให้รายงานผ่านแอปพริเคชั่น LINE ทุกครั้ง เพื่อเป็นหลักฐานว่าได้นำไปปฏิบัติตามนโยบายจริงทุกผลัด)



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2569
รายงานสอบสวน

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
3.) ขั้นตอนในชั้นสอบสวน			
การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร มีการเรียกรับ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	8 ปานกลาง	- มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในชั้นตอนการสอบสวน - การอบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	1.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย 2.เพื่อช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจเพื่อให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน
ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	8 ปานกลาง		
การประกันตัวผู้ต้องหา เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	3 ต่ำ	- มาตรการการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการประชาชนด้านการประกันตัว	ติดqr คู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุดให้บริการภายใน สภ.ฯ และในเว็บไซต์ สภ.โคกสำโรง เพื่อให้ทราบถึงขั้นตอนประกันตัว ติด qr ของศาลจังหวัดลพบุรี เพื่อให้ประชาชนสามารถทราบถึงอัตราค่าการเปรียบเทียบปรับ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 3.) ขั้นตอนในชั้นสอบสวน



วันที่ 11 พ.ค. 2569 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.จาตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต ผกก.สภ.โคกสำโรง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ชนพล นาถนิตธาดา รอง ผกก.(สอบสวน) อบรมกำกับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่คดี เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด



เพิ่มช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ไปยังหน้าเว็บไซต์ของ สภ.ฯ



เพิ่ม qr สำหรับผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อสามารถทราบถึงพันธสัญญา และ มาตรการการปล่อยตัวผู้ต้องหา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2569
รายงานสืบสวน

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง		มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
4.) กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา			
การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	12 สูง	- มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันปราบปรามการทรมาร และการทำให้บุคคลสูญหาย - การอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ป้องกันปราบปรามการทรมารและการทำให้บุคคลสูญหาย อย่างเคร่งครัด ให้มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหา ตลอดจนถึงส่งตัวแก่พนักงานสอบสวน - นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป
ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	12 สูง		
นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4 ต่ำ		

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน 4.) กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา



วันที่ 11 พ.ค. 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.จาตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต ผกก.สภ.โคกสำโรง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.คุณวุฒิ เมธิพิตตินันท์ รอง ผกก.สืบสวน เรียกประชุมข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน , ชุดสืบสวนทุกนาย อบรม การปฏิบัติ การแจ้งสิทธิ การส่งตัว การควบคุม ให้เป็นไปตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี กำชับให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ป้องกัน ปราบปรามการทรมานและการทำให้บุคคลสูญหาย อย่างเคร่งครัด ให้มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหา ตลอดจนถึงส่งตัวแก่พนักงานสอบสวน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ 2569
สายงานจราจร

ปัจจัยที่เกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร			
ตรวจพบการกระทำ ความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	12 สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537	1. ก่อนออกตรวจปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยือน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ
ออกไปสั่ง- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	12 สูง		
5.2 การขออนุญาต			
การพิจารณาอนุมัติคำร้อง เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	4 ต่ำ	จัดทำคู่มือประชาชน	ติดตั้ง/ประกาศคู่มือการ ให้บริการประชาชนบริเวณ จุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ
การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	4 สูง	จัดทำคู่มือประชาชน	ติดตั้ง/ประกาศคู่มือการ ให้บริการประชาชนบริเวณ จุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร / 5.2 การขออนุญาต



พ.ต.ท.องอาจ เนียมศรีเพชร สว.ป.สภ.โคกสำโรง มอบหมายให้ ร.ต.อ.วีระ แสนเกียง รอง สว.จร. ประชุมชี้แจงข้อราชการ ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

(โดยสถานีตำรวจภูธรโคกสำโรง จะมีการกำชับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจรให้เป็นไปตามกฎหมาย ไม่มีการทุจริตหรือเอื้อผลประโยชน์ใดๆ ทุกวันก่อนปฏิบัติหน้าที่เวลา 07.00 น.)



เพิ่ม qr สำหรับผู้มาติดต่อราชการ ในกรณีการขออนุญาต หรือยื่นคำร้อง ในสายงานจราจร